CÓMO TRABAJAMOS

De la necesidad detectada a la competencia aplicada en el puesto.

1. **Detección de necesidades**
2. **Diseño del curso y sus instrumentos de evaluación**
3. **Evaluación diagnóstica**
4. **Impartición práctica**
5. **Evaluación final**
6. **Verificación en el puesto a los 30 días**

Cada curso tiene evaluación al inicio y al final, y a los 30 días verificamos en el puesto que se aplique lo aprendido.

CONDICIONES

- Talleres, cursos y programas: 50 % de anticipo y 50 % contra entrega.
- Capacitación en regla y cursos abiertos: pago al iniciar o al inscribirse.
- Grupos de máximo 20 personas.
- Su empresa aporta sala y equipo, o la sesión se imparte en línea.
- Constancia de participación con al menos 80 % de asistencia y la evaluación final.

SIGUIENTE PASO

Cuéntenos qué necesita aprender su equipo.

Díganos cuántas personas, qué puesto y qué deben saber hacer, y le enviamos por escrito el programa, las fechas y la inversión.

accedeys.com/capacitacion
Escanee el código para ver opciones, alcances y precios.

WhatsApp y teléfono
229 795 9999

Correo
contacto@accedeys.com

Diagnóstico gratuito
accedeys.com/diagnostico-empresarial

ACCEDEYS.COM, S.A.S. de C.V. · Precios antes de IVA, vigentes a noviembre de 2026. El alcance particular se confirma por escrito antes de iniciar.



ACCEDEYS.COM

C

FORMAR A MI EQUIPO

Un equipo que sabe hacer su trabajo, y una empresa en regla.

Formación por competencias · evaluación y cumplimiento

CUÁNDO CONVIENE

Cuando su equipo necesita saber hacer más, o su empresa necesita estar en regla.

- Su empresa no tiene plan de capacitación ni constancias para una inspección.
- Sus vendedores, cobradores o personal de atención no tienen un método.
- Va a reducir la jornada y necesita producir lo mismo en menos horas.
- Quiere que su equipo use la inteligencia artificial en su trabajo diario.
- Tiene personal con experiencia que puede enseñar, pero no sabe cómo.
- Necesita certificar competencias para un cliente, una licitación o un puesto.

PARA EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PERSONAS

- Empresas que deben cumplir su obligación de capacitar y no saben por dónde empezar.
- Dueños y gerentes que necesitan un equipo que venda, cobre y atienda mejor.
- Instituciones públicas que necesitan formar o certificar a su personal.
- Personas y emprendedores que quieren formarse por su cuenta, en cursos abiertos.
- Empresas que quieren formar y certificar a sus propios instructores.

OPCIONES Y TARIFAS

7 formas de contratar

Capacitación en regla — **Desde $12,000**
Para que su empresa cumpla la obligación legal de capacitar a sus trabajadores.

Taller práctico — **Desde $6,000 por grupo**
Un tema concreto, de 4 a 8 horas, para un grupo de hasta 20 personas.

Curso a la medida — **Desde $15,000 por grupo**
De 12 a 24 horas, diseñado a partir de su operación y sus casos reales.

Programa de formación — **Desde $35,000**
Una ruta de 40 horas o más, por módulos, para un puesto o un área completa.

Cursos abiertos en línea — **Desde $1,500 por persona**
Para el negocio que necesita formar a una o dos personas, sin contratar un grupo.

Instructores internos — **Desde $8,500**
Para que su empresa capacite con su propio personal.

Competencias certificadas — **Desde $2,500 por persona**
Para obtener el certificado oficial de competencia laboral de CONOCER.

> Precios antes de IVA. El detalle de cada opción está en accedeys.com/capacitacion.

QUÉ ES CAPACITACIÓN

Diseñamos, impartimos, tutoramos y evaluamos con base en estándares de competencia de CONOCER. Capacitación no enseña a usar un software (eso es Capacitación en herramientas, en Desarrollo) ni capacita solo en un proceso implementado (eso es parte de Empresarial).

> Cómo trabajamos: Imparte el curso, evalúa a los participantes y verifica lo aprendido en el puesto. Nuestras herramientas apoya el diseño de materiales, casos y evaluaciones; da tutoría en línea a los participantes entre sesiones; procesa los resultados de las evaluaciones.

LO QUE RECIBE

- Plan y programas de capacitación, y formatos listos para su empresa.
- Carta descriptiva, manuales e instrumentos de evaluación de cada curso.
- Resultados de la evaluación diagnóstica y final.
- Constancias de participación con horas y temas.
- Reporte de verificación en el puesto a los 30 días.

QUÉ NO INCLUYE

- Una constancia de participación no es un certificado de competencia: el certificado requiere aprobar la evaluación formal.
- Los formatos ante la Secretaría del Trabajo los presenta su empresa; nosotros los preparamos.
- Viáticos fuera de la zona de servicio.
- Plataforma de cursos en línea propia (corresponde a Desarrollo).